



L'ECONOMIA SOCIAL EN ACCIÓ · EN PORTADA

UNA MIRADA SOBRE L'ECONOMIA SOCIAL ESPANYOLA

ARTICLE DE YOLANDA DÍAZ,
VICEPRESIDENTA SEGONA DEL GOVERN I
MINISTRA DE TREBALL I ECONOMIA SOCIAL

Yolanda Díaz Pérez (Fene, A Coruña, 1971) és llicenciada en Dret, a més d'especialista en Relacions Laborals. L'any 2007 va ser triada regidora de l'Ajuntament de Ferrol, on va formar Govern de coalició i va exercir com a tinenta d'alcalde. En 2012 va ser elegida diputada en el Parlament de Galícia, on va exercir de viceportaveu fins a les eleccions generals de 2016, en les quals va aconseguir un escó en el Congrés dels Diputats. Des de gener de 2020 és ministra de Treball i Economia Social, i des d'abril de 2021 també vicepresidenta del Govern.

“L'economia social del nostre país és un referent europeu i internacional. Des d'ací vull reconèixer la labor de tants i tantes cooperativistes, persones sòcies i treballadores de la resta d'entitats de l'economia social i solidària, representants del sector, personal funcionari i càrrecs públics compromesos i, per descomptat, representants de l'àmbit científic i acadèmic.”

Es un plaer per a mi poder dirigir-me a les lectores i els lectors d'aquesta revista, i fer-ho com a titular de la Vicepresidència Segona del Govern i del Ministeri de Treball i Economia Social. El fet que l'economia social figure en la denominació d'aquesta cartera no és una cosa accessòria, sinó que respon a una aposta decidida per la capacitat que té el sector de modelar el teixit econòmic i social. En aquest camp, la nostra missió des del Ministeri consisteix a fomentar mesures -i també bloquejar resistències- per a facilitar que aquest model econòmic pugui desplegar el seu enorme potencial.

S'han fet moltes coses des d'aquest Ministeri, però vull centrar-me en una sèrie de reflexions sobre el lloc en el qual es troba l'economia social i on podria arribar a situar-se.

La primera idea és la constatació d'un fet: l'economia social del nostre país és un referent europeu i internacional. Aquesta avantguarda és el fruit palpable del compromís de moltes persones i institucions. Des d'ací vull reconèixer la labor de tants i tantes cooperativistes, persones sòcies i treballadores de la resta d'entitats de l'economia social i solidària, representants del sector, personal funcionari i càrrecs públics compromesos i, per descomptat, representants de l'àmbit científic i acadèmic.

Enguany commemorem el desé aniversari de la Llei 5/2011 d'Economia Social i, si tirem la vista arrere, el camí recorregut ha sigut enorme. A aquesta primera llei, que va obrir senderes, li va seguir la també la primera Estratègia sobre el ram i molts altres programes i actuacions que han establert les bases de la consolidació de l'ecosistema espanyol de l'economia social, inspirant a altres entorns polítics i socials.

No obstant això, la mirada retrospectiva no ha de fer-nos caure en la complaença. Per contra, ha de servir d'esperó per a projectar la nostra visió cap al futur, amb àmplies mires.

Parafrasejant a Mandela, “després d'escalar un gran pujol, un es troba només amb què hi ha molts més pujols que escalar”.

Després de la primera constatació, una segona reflexió em porta a assenyalar les principals falles del sistema, aquelles manques o resistències fonamentals que suposen una barrera a l'expansió de l'economia social.

La més crítica, per les conseqüències que implica, és la reduïda visibilitat de l'economia social. A pesar que suposa un important percentatge del PIB i de l'ocupació, que genera llocs de treball de qualitat, fomenta la igualtat, la inclusió i la governança democràtica, el seu coneixement no s'ha estès prou, ni entre la ciutadania ni entre moltes de les persones que estan en posició d'adoptar decisions polítiques i econòmiques.

Les organitzacions representatives del sector, les unitats amb competències en la matèria de les diferents administracions i altres agents de l'ecosistema hem avançat en la comunicació de la realitat de l'economia social, però no és suficient. Encara hi ha una tendència a dirigir el nostre discurs als qui ja tenim el convenciment de les bondats de l'economia social, als agents del propi ecosistema. Resulta necessari eixir d'aquest reducte i impactar en la població, en particular, en les persones més joves, que són els qui asseguraran la pervivència i l'impuls de l'emprenedoria col·lectiva. La inclusió de continguts d'emprenedoria social en el currículum de les diferents etapes educatives, i la comunicació amb la joventut a través dels mateixos canals i amb el mateix llenguatge que empra, són qüestions ineludibles.

“Les organitzacions representatives del sector, les unitats amb competències en la matèria de les diferents administracions i altres agents de l'ecosistema hem avançat en la comunicació de la realitat de l'economia social, però no és suficient”.

“Encara hi ha una tendència a dirigir el nostre discurs als qui ja tenim el convenciment de les bondats de l'economia social, als agents del propi ecosistema. Resulta necessari eixir d'aquest reducte i impactar en la població, en particular, en les persones més joves, que són els qui asseguraran la pervivència i l'impuls de l'emprenedoria col·lectiva”.

Un altre punt feble de l'economia social espanyola és el que podríem denominar el “desenvolupament asimètric”. Comunitats autònomes amb una puixança extraordinària, que han realitzat una aposta de dècades per fomentar aquesta visió social de les relacions empresarials, conviuen amb regions en les quals el model no s'ha assentat plenament. Com que és indubtable que les entitats de l'economia social contribueixen a la major cohesió econòmica, social i territorial de les poblacions en la qual estan implantades, cal intensificar els esforços en aquests territoris per aconseguir un creixement homogeni que beneficie als seus habitants. Cal recordar ací l'especial nissaga de les empreses de l'economia social amb el territori, exercint de dinamitzadores locals estables i sostenibles i com a elements de cohesió.

La millora de les competències és una qüestió nuclear en tota política d'ocupació i desenvolupament econòmic, aspecte que cobra major pes si cap amb la globalització dels mercats. La capacitació digital és una obligació per a tot tipus d'empreses amb la finalitat de no perdre competitivitat i guanyar presència en els mercats. L'ús de les últimes tecnologies i l'adaptació contínua garantiran l'estabilitat d'empreses i ocupacions. Lluny d'utilitzar aquestes eines digitals per a deshumanitzar i desvalorar les condicions de treball, han de ser emprades per a actuar de manera col·laborativa i per a facilitar l'accés a productes locals i a la prestació de serveis de proximitat, que contribuïsquen a centrar l'activitat empresarial en les persones, fomentant el desenvolupament endogen i combatent l'emergència climàtica.

El compromís amb una capacitació adaptada a les necessitats de l'economia social -que, en el cas de les cooperatives, és complementari a les actuacions formatives desenvolupades mitjançant el fons d'educació i promoció cooperativa-, es ve articulant des de fa anys amb la participació de les entitats representatives en el sistema de Formació Professional per a l'Ocupació, i es consolida amb el Pla d'Impuls de la Formació Professional del Treball Autònom i l'Economia Social. La seua finalitat última és l'adaptació de les capacitacions als requeriments de les ocupacions emergents i a la transformació digital de processos i activitats.

L'enfortiment d'aquestes peces més febles de l'engranatge serà, sens dubte, abordat en la nova Estratègia Espanyola d'Economia Social, l'avaluació de la qual està realitzant en l'actualitat CEPES, recaptant les opinions expertes dels principals agents del sistema.

La nova estratègia parteix de la premissa de la cocreació, tant de la seua estructura com dels seus continguts, amb un enfocament orientat a la cerca de complementaritats amb altres estratègies i programes regionals i locals. I, per descomptat, procurant la major alineació possible amb el Pla d'Acció Europeu per a l'Economia Social, les mesures del qual esperem amb expectació. És aquesta una fita en la consolidació de l'economia social europea i un anhel perseguit durant anys tant pels governs, en particular pels estats més compromesos que integrem el Comitè de Seguiment de la Declaració de Luxemburg, com pel sector, agrupat en Social Economy Europe.



Les estructures actuals són una bona base perquè ens plantejem on podria situar-se l'economia social en la dècada vinent.

La construcció d'una societat més avançada i integradora ha de partir necessàriament d'un diàleg ampli, actiu i pròxim amb la societat civil. I l'economia social, amb el seu bagatge de treball digne, inclusiu i sostenible, així com amb la seua àmplia experiència en processos participatius i democràtics, resulta una peça clau en la configuració de les societats futures.

De la situació derivada de la pandèmia, en la qual les entitats de l'economia social han mostrat una reacció exemplar i solidària, haurien d'extraure's importants conclusions. Una d'elles és la rellevància del sector de les cures, entés en sentit ampli, des dels serveis que ens procuren salut i educació, passant pels recursos que protegeixen les persones dependents i vulnerables, fins a la prestació de serveis bàsics de proximitat, que sempre responen, encara que es produïsquen col·lapses sistèmics.

Aquestes xarxes de solidaritat han mostrat que els principis que regeixen l'economia social estan plenament vigents i que haurien de ser orientacions universals per a persones, empreses i organitzacions.

En l'adopció de decisions rellevants, les relacions amb les organitzacions representatives de l'economia social sempre han sigut fluides i honestes, generant-se un canal bidireccional de respecte i confiança mútua. Aquesta mateixa visió és la que desitgem traslladar amb la revitalització del Consell per al Foment de l'Economia Social, que pròximament es reunirà a Terol, la Capital Espanyola de l'Economia Social d'enguany, i que està cridat a ser el fòrum principal d'anàlisi i debat sobre les principals línies d'actuació estatals d'impuls al sector. Si hi ha algú que coneix bé, perquè ho experimenta diàriament, que la creació conjunta és més sòlida que la individual, són les institucions de l'economia social.

En el pla internacional estem treballant en aqueixa mateixa línia, amb el foment de les relacions bilaterals -com amb la recent signatura d'un Memoràndum d'Entesa amb Portugal, amb qui compartim llaços especials i una visió similar de l'economia social-, de les europees -amb la participació en el Grup d'Experts d'Economia Social i Empreses Socials de la Comissió Europea-, i de les multilaterals- amb activitats en el marc de la Unió pel Mediterrani, de l'OCDE, de la OIT i, en general, de l'òrbita de Nacions Unides.

“Hem d'aspirar al fet que l'economia social siga present en totes les polítiques públiques, de tal manera que es revertisca la tendència històrica del major suport a les empreses basades en el capital que a les quals centren la seua actuació en les persones, impulsant mecanismes de transformació i mostrant l'impacte social generat”.

“Estic convençuda que en aquest procés ens acompanyarà la comunitat investigadora en economia social, amb CIRIEC al capdavant, recolzant les bases científiques del moviment”.

Com que els valors que presideixen l'economia social s'han mostrat més vàlids que mai i hi ha un consens social sobre que les nostres societats han de ser més justes, sostenibles i inclusives, ha arribat el moment de fer un salt d'escala.

Un bon trampolí per a això és l'aprofitament dels fons provinents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència que, al costat dels fons estructurals i d'inversió europeus, incideixen en les transformacions digitals, sostenibles i inclusives.

Hem d'aspirar al fet que l'economia social siga present en totes les polítiques públiques, de tal manera

que es revertisca la tendència històrica del major suport a les empreses basades en el capital que a les quals centren la seua actuació en les persones, impulsant mecanismes de transformació i mostrant l'impacte social generat.

Estic convençuda que en aquest procés ens acompanyarà la comunitat investigadora en economia social, amb CIRIEC al capdavant, recolzant les bases científiques del moviment i mostrant el seu impacte econòmic, social i ambiental.

Tornant al meu volgut Madiba: “Tot sembla impossible fins que es fa”. Fer-ho possible és ara la nostra tasca.



València

Sobre Economia Pública,
Social i Cooperativa

33 Congrés Internacional de CIRIEC

Noves dinàmiques mundials
en l'era post-COVID: desafiaments
per a l'economia pública, social
i cooperativa

13 – 15 juny
de 2022



L'ECONOMIA SOCIAL EN ACCIÓ · LES NOSTRES FEDERACIONS

AGRUPACIÓ EMPRESARIAL DE SOCIETATS LABORALS I D'ECONOMIA SOCIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (AESAL-CV)

• Avd. Hermanos Maristas 19 - 46013 València

• Telèfons:

Alacant: 965 043 098

València: 966 937 215

Castelló: 964 743 162

• Any de constitució: 2014

• E-mail: info@aesal-cv.org

• Web: aesal-cv.org

• Facebook: <https://www.facebook.com/aesalcv>

• Twitter: https://twitter.com/aesal_cv

• LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/aesal-cv/>

• Instagram: <https://www.instagram.com/aesalcv/>



AESAL és l'agrupació empresarial que representa i dona suport a les societats laborals i empreses participades de la Comunitat Valenciana. És una organització independent, plural i participativa, la finalitat de la qual és promoure i difondre aquest model empresarial, on capital i treball troben el seu equilibri.

Des de la seua constitució en 2014, AESAL actua com a instrument d'interlocució institucional, defensa els interessos d'aquest model empresarial participatiu i promou mesures que afavoreixen el seu desenvolupament. Per a això, AESAL compta amb un equip professional especialitzat en Societats Laborals, que informa, orienta i assessora a emprenedors i empreses en la gestió de les diferents àrees i els ajuda a dissenyar les estratègies més adequades per a aconseguir un major creixement i la seua consolidació. La seua configuració permet donar un complet suport a nivell de gestió i representació que aconsegueix així aprofundir en l'esforç que fan dia a dia les societats laborals per a millorar la seua competitivitat i consolidar-se en els diferents sectors del teixit empresarial valencià.

AESAL també es presenta com un important agent dinamitzador de l'emprenedoria col·lectiva, que té com a missió principal la promoció i difusió de les societats laborals com a fórmula per a la creació i manteniment d'ocupació estable i de qualitat, bé a través de la posada en marxa de noves idees de negoci o a través de la reconducció de situacions de crisis en les empreses mitjançant la seua conversió a societat laboral.

En aquest sentit, AESAL desenvolupa una important labor d'acompanyament per a la posada en marxa de noves iniciatives empresarials, prestant als emprenedors suport continuat des de la definició de la idea fins a la constitució i posterior consolidació del projecte a través de la creació de la societat laboral.

Composició actual de la Junta Directiva d'AESAL

President:	Francisco José Sebastià Ordiñana, de Textils Mora, SAL
Vicepresident:	Roberto Guzmán, de Robotnik Automation, SLL
Secretari-Tresorer:	José Luis Marques Félix, de Imarques, SLL

En 2014 naix AESAL però no és fins a 2020 quan passa a ser l'única entitat representativa de les Societats Laborals a la Comunitat Valenciana. AESAL manté la labor de difusió i promoció dels valors promulgats en l'Agenda 2030 de la Unió Europea.

Estructura Organitzativa

En la seua estructura, AESAL compta amb un equip tècnic que s'encarrega de la gestió diària de l'agrupació, coordinat per la seua directora, Diana Pedrón. Aquest equip tècnic du a terme les decisions emanades dels òrgans de govern, conformats per l'Assemblea General, òrgan suprem de decisió i deliberació constituït tant per empreses com per entitats associades, i la Junta Directiva, òrgan col·legiat de govern, representació i administració de l'agrupació empresarial.

L'origen de les societats laborals

Com es recordarà, el naixement de les primeres societats laborals sorgix de la necessitat de donar solució urgent a la pèrdua de llocs de treball patida per la crisi industrial dels anys 70. Aquest model empresarial, secundat per les centrals sindicals més representatives, la Unió General de Treballadors (UGT) i la Confederació Sindical de Comissions Obreres (CC.OO.), i incentivat amb ajudes públiques, va suposar un important pas per a aconseguir nous mètodes de manteniment i creació d'ocupació, mitjançant el foment de la participació dels treballadors en el capital i en la gestió de l'empresa.

Encara que les societats laborals no van tindre legislació pròpia fins a 1986 (Llei 15/1986, de 25 d'abril), són una fórmula d'autoocupació que es reconeix ja en la Constitució espanyola de 1978, en el seu article 129.2. De llavors ençà la Llei de Societats Laborals ha patit diverses reformes per a adaptar-se a les noves realitats i necessitats, sent l'última de l'any 2015.

Evolució del moviment associatiu

Als anys 80 van sorgir les primeres Associacions i Federacions creades amb la finalitat d'afermar aquest model empresarial, agrupar el sector de l'Economia Social, buscar solucions als problemes comuns de les empreses i dels seus socis, representar-les davant l'Administració Pública i, en general, promoure i difondre aquest model.

En 1987 a la Comunitat Valenciana naix FEVES i amb aquesta la Confederació Empresarial de Societats Laborals d'Espanya (CONFESAL) que completa el mapa associatiu. Després s'incorpora a CEPES (Confederació Espanyola d'Empreses de l'Economia Social) i també a organitzacions internacionals d'Europa (CECOP, EFES). S'intensifiquen les relacions de treball i projectes a França, amb SCOOP, i a Itàlia, amb la Lega de Cooperative, entre altres. Actualment trobem una projecció internacional del model empresarial a Amèrica central i Amèrica del Sud.

En 2014 naix AESAL, primer en coexistència amb FEVES, per a partir de 2020 prendre el relleu com a única entitat representativa de les Societats Laborals a la Comunitat Valenciana. Des d'AESAL es manté la labor de difusió i promoció de les societats laborals de la Comunitat Valenciana, dins del marc i valors promulgats en l'Agenda 2030 de la Unió Europea, com una de les polítiques palanca per a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Les societats laborals en la Comunitat Valenciana

En analitzar la situació de les societats laborals a la Comunitat Valenciana trobem que en 2020, data de l'última actualització oficial, sumen 582 societats laborals, de les quals un 10% són anònimes i el 90% limitades, que donen treball a un total de 4.215 persones.

En la història de les societats laborals s'observa un constant creixement del pes del sector serveis, encara que es manté el caràcter industrial d'aquesta mena de societats en àmbits significatius de l'economia valenciana, com el vidre, la fusta, el metall, calçat i el tèxtil en comarques amb una forta tradició industrial i manufacturera.

En el sector serveis, especialment en comerç i hostaleria, és on més es tria aquesta forma jurídica, on constitueix el 30% del total de societats laborals, seguit de la indústria manufacturera, que suposa el 25%.

Des d'AESAL s'insisteix que totes les societats laborals "naixen amb el valor intrínsec de l'Economia Social i el Bé Comú, afavorint la preservació del medi

Número i percentatge de societats laborals a la Comunitat Valenciana per sector d'activitat

SECTOR	TOTAL	PERCENTATGE
Comerç i Hostaleria	187	30%
Indústria Manufacturera	149	25%
Construcció	86	15%
Activitats Professionals i Serveis Auxiliars	78	12%
Educació i Activitats Sanitàries, socials	31	5%
Altres sectors	168	27%

ambient, la integració de la dona en el món laboral i el compromís amb els objectius de desenvolupament sostenible". A més, les societats laborals aposten per la constant innovació en els seus processos productius, prova d'això són els nombrosos exemples d'èxit que es troben entre elles, com Textils Mora, S.A.L, I-Marques, S.L.L. i Robotnik Automation, S.L.L., entre moltes altres, empreses capdavanteres en innovació, disseny i tecnologia en les seues respectives especialitats.

AESAL, instrument d'interlocució institucional

AESAL, en la seua labor d'interlocutor institucional, manté nombrosos contactes amb entitats i administracions públiques amb la finalitat de defensar i promoure aquest model empresarial. Destaca la recent reunió mantinguda amb el Subdirector General d'Economia Social i RSE, Juan Manuel Sánchez Terán, representant al Ministeri de Treball i Economia Social. Mitjançant videoconferència es va proposar que les societats laborals foren dotades d'un fons de participació financera en empreses, de caràcter rotatori,

que permeta a l'Administració impulsar i reactivar l'economia valenciana, participant en noves iniciatives emprenedores i donant suport a sectors productius que permeten consolidar un nou model econòmic. Es va esmentar que el marc jurídic existent ja preveu en l'article 1r de la Llei de Societats Laborals i Participades que entitats públiques puguen participar en el capital social d'aquestes societats en una proporció que no supere el 50%. El Subdirector, per part seua, va insistir en la potencialitat del sector per a treballar en la recuperació econòmica, i va anunciar importants reforços a les entitats associatives per a impulsar aquest model.

Una altra trobada important a nivell autonòmic va ser el mantingut amb el Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, Rafael Climent, i la Directora General d'Emprenedoria i Cooperativisme, Teresa García. En ell es van establir línies de treball per a fer de l'Economia Social, i especialment de les Societats Laborals, un model prioritari en la lluita contra la crisi econòmica provocada per la COVID-19. Des d'AESAL es va tornar a plantejar la importància de reforçar les associacions que treballen per a promoure aquest model empresarial,



crear aqueix fons rotatori recuperable que permeta a les administracions impulsar iniciatives empenedores en sectors estratègics i la integració d'activitats de l'entorn rural vinculades a l'agricultura i la ramaderia, dins de les línies de suport públic, per a continuar treballant des de l'Economia Social contra el despoblament de les zones rurals.

AESAL – iniciatives i projectes

AESAL desenvolupa una intensa labor de suport a empenedors i empreses en qualsevol tema que necessiten per a consolidar la seua idea o negoci. Per a això compta amb un equip tècnic multidisciplinari, que ofereix serveis d'assistència tècnica i assessorament en totes les àrees de la gestió empresarial, així com serveis jurídics, de formació i de tramitació d'ajudes i subvencions públiques.

En aquest sentit, AESAL desenvolupa nombrosos projectes de manera individual o en col·laboració amb diferents organismes o administracions públiques, entre els quals destaquen:

CANAL EMPREND-ES, espai d'informació i assessorament tècnic especialitzat en Societats Laborals i dirigit a persones empenedores. Aquest canal permet conèixer les característiques i avantatges de les societats laborals, accedir fàcilment a personal tècnic especialitzat sol·licitant una consultoria en línia o presencial, accedir a informació útil sobre ajudes, tràmits de constitució, formació gratuïta i conèixer casos d'èxit d'empreses que són de caràcter laboral.

<https://aesal-cv.org/canal-emprendes/>

Reconducció de situacions de crisi en les empreses a través de la fórmula de societat laboral

Des del seu origen les Societats Laborals han sigut una fórmula excel·lent per a la reconducció de situacions de crisi en les empreses. Però aquesta informació tan rellevant no està prou difosa entre els qui pateixen aquestes situacions. Per això s'estan duent a terme jornades divulgatives dirigides a empresaris i treballadors d'empreses afectades, així com a professionals, entre ells economistes, advocats i assessors, perquè tinguin en compte aquesta opció a l'hora de reconduir aquestes situacions.

Dinamització de la xarxa d'agents

Aquesta iniciativa treballa en l'activació de la xarxa d'agents d'empenedoria i personal docent de la Comunitat Valenciana per a promocionar les societats laborals com a instrument de reactivació econòmica. El principal objectiu és dotar a aquesta xarxa (agents de desenvolupament local, personal tècnic d'entitats, docents...) de tota la informació i suport necessari perquè es convertisquen en prescriptors i prescriptores d'aquesta forma jurídica, i puguin detectar els casos d'empenedoria susceptibles de convertir-se en societat laboral.

Des d'AESAL es conclou que les societats laborals, com a instrument per a la creació de riquesa que reverteix en les persones treballadores i en el seu entorn, han demostrat des de fa dècades que són capaces de contribuir al benestar col·lectiu des d'un punt de vista solidari i beneficiós. I afirmen: "Els poders públics han de reforçar el seu suport i difusió, especialment en l'horitzó que s'obri amb la recuperació després de la terrible crisi provocada per la pandèmia".



aesalCV
societats laborals
economia social

CANAL EMPREND-ES

SOCIEDADES LABORALES, LA CLAVE PARA EMPRENDER CON ÉXITO

L'ECONOMIA SOCIAL EN ACCIÓ · LES NOSTRES EMPRESES

GRUPO SOROLLA EDUCACIÓN, 40 ANYS FORMANT PERSONES "PER A VOLAR ALT" DES DEL COMPROMÍS I L'EXCEL·LÈNCIA COOPERATIVA

- Tel: 96 373 29 26
- E-mail: gruposorolla@gruposorolla.es

- Any de constitució: 1980
- Web: www.gruposorollaeducacion.es
- Blog: <https://www.cuandotenganquevolarestaranpreparados.es>
- Twitter: @GrupoSorollaEdu
- LinkedIn: <https://es.linkedin.com/company/grupo-sorolla>
- Youtube: <https://www.youtube.com/user/GrupoSorollaCoopV>



Grupo Sorolla Educación és una empresa cooperativa del sector educatiu que en l'actualitat gestiona centres privats i privats concertats en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. El seu propòsit és "Formar persones per a volar alt", tant en l'ensenyament reglat i formació contínua, com en l'actualització de competències per a professionals a través de la consultoria Global Learning. Els inicis del grup es remunten al 3 d'octubre de 1980 a València, amb la fundació de la Cooperativa Martí Sorolla, que en 2020 va complir el seu 40 aniversari.

Grupo Sorolla Educación (GSE) és titular actualment de set centres d'ensenyament reglat, amb més de 3.500 alumnes i alumnes: Col·legi Martí Sorolla i Col·legi Martí Grupo Sorolla II, Col·legi Jardí i Ensenyaments Professionals Sorolla a la ciutat de València, La Devesa School a Carlet, La Devesa School a Elx i Julio Verne School en El Vedat de Torrent.

GSE ho constitueixen persones que formen a persones. Estan convençuts que, en l'àmbit de l'educació, com en tantes altres facetes de la vida, "l'excel·lència només s'aconsegueix estimant això que es fa". En aquest sentit, se senten orgullosos de comptar amb un professorat "amb prestigi, veritablement apassionat de la seua labor pedagògica, capaç de transmetre el seu coneixement amb la dosi de motivació que necessiten els qui els escolten, desenvolupant les seues competències i preparant-los per a la vida."

"Creiem que podem ser líders en educació perfeccionant el nostre model innovador i integrador, al costat d'una gestió sostenible i socialment responsable. Volem contribuir a millorar l'entorn en el qual desenvolupem la nostra activitat, formant als estudiants perquè en el futur estiguen preparats. Afrontant aquesta responsabilitat des de la innovació, fent el

nostre treball de manera excel·lent amb un model de gestió cooperatiu, sostenible, capaç de crear, mantindre i millorar els llocs de treball. Centrat en les persones, que són la nostra força, el nostre objectiu i la nostra raó de ser", afirmen des de GSE.

40 anys de trajectòria

Després de més de 40 anys de trajectòria empresarial, Grup Sorolla Educació compta amb diversos reconeixements, destacant el premi Empresa de Serveis de la Cambra de Comerç de València i el Premi Empresa Onda Cero valencians a l'Onda, distincions amb els quals l'organització ha vist reconeguda la seua labor per un ensenyament innovador i de qualitat.

Tota l'organització treballa orientada a l'excel·lència, com demostra l'obtenció el mes de juliol passat de 2021 del segell EFQM +600 amb el Model EFQM 2020, sent la primera organització a Espanya a obtindre'l. A més, es gestiona segons el sistema de qualitat ISO 9001:2015 en tots els seus centres de treball i reporta anualment la Memòria de Responsabilitat Social Em-



presarial, com a símbol de transparència amb els seus grups d'interès.

Els centres d'ensenyament de Grupo Sorolla Educación són membres fundadors del Club de Qualitat de ACADE (Associació de Centres Autònoms d'Ensenyament Privat), i reconeguts com a centres de "Excel·lència Educativa" per l'Institut de Qualitat i Avaluació Educativa de la Comunitat Valenciana.

Compromesos amb la responsabilitat d'oferir un futur millor; des de l'organització es continua treballant des d'una perspectiva d'Innovació, de Millora Contínua, d'Excel·lència i Qualitat, aplicant la Responsabilitat Social i la Sostenibilitat en la seua gestió.

Grupo Sorolla Educación és una organització que valora en primer lloc la professionalitat, la innovació i el compromís, buscant que les seues accions continuen aquestes condicions de manera primordial.

La comunicació, el aprenentatge, la estabilitat i el prestigi són altres valors que també persegueixen en les seues actuacions. Aquesta és també la seua manera d'entendre la responsabilitat social de l'empresa i de les persones que pertanyen a ella, i se senten orgullosos quan aconseguixen que aquests valors destaquen en el seu quefer quotidià.

Resposta enfront de la crisi de la Covid-19

Durant el confinament, els centres de GSE van oferir al seu alumnat la continuïtat en la seua formació i la programació de continguts establits, gràcies a les seues classes "Online Learning", la qual cosa els va permetre continuar amb el seu aprenentatge i motivació.

Això va ser possible donada l'experiència tant de l'alumnat com del professorat, que des de fa anys usen metodologies i eines tecnològiques. Estan acostumats a treballar de manera col·laborativa entre ells i amb alumnat i professorat de qualsevol part del món.

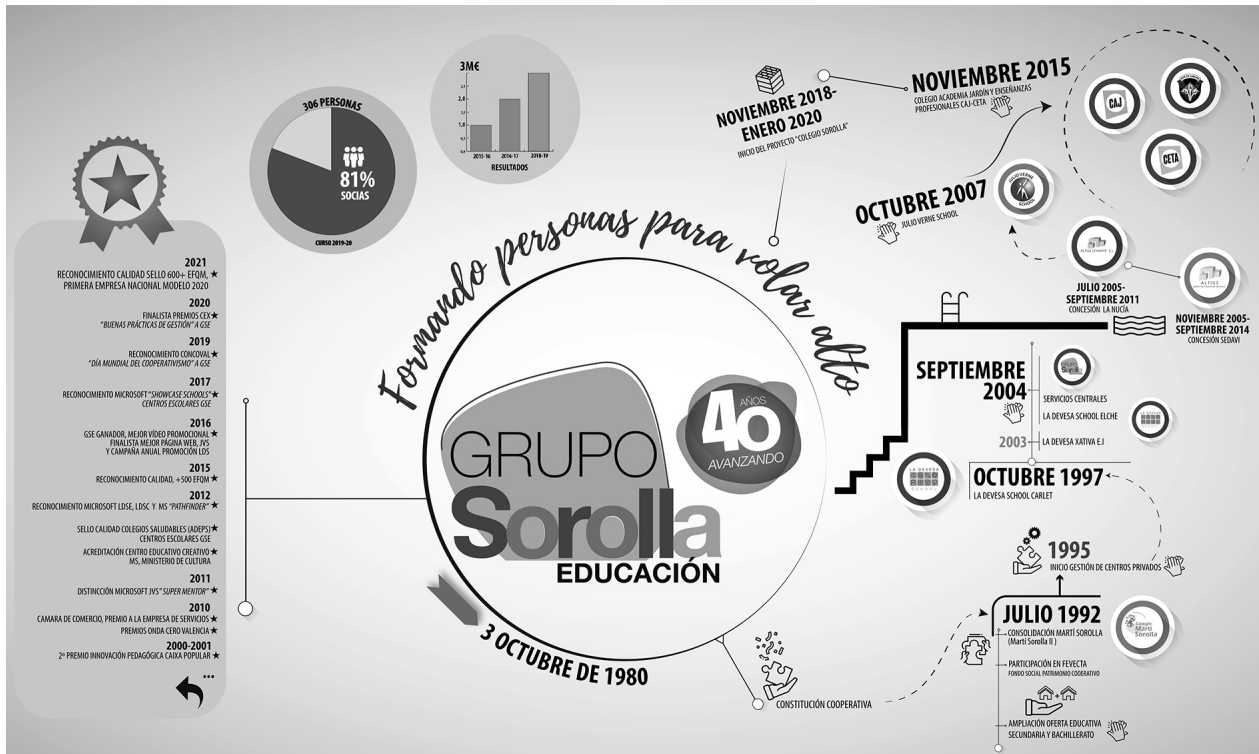
Des dels centres es va traslladar en tot moment al seu alumnat i les seues famílies un missatge de tranquil·litat, ja que en l'organització es comptava amb una experiència que permetia oferir un aprenentatge satisfactori, tant en la formació en línia com en la presencial, malgrat les circumstàncies. La qual cosa, va garantir fins i tot, la formació híbrida posteriorment en el cas de tindre la necessitat de combinar totes dues situacions.

Grupo Sorolla Educación va apostar des de fa molts anys per la implementació de les últimes tecnologies a l'aula com una eina més al servei de la docència.

Composició actual del Consell Rector de Grup Sorolla Educació

President:	Ramón Rodríguez
Vicepresident:	Victoria Hernández
Secretària:	Naira Gomar
Vocals:	Clemente Gómez
	M ^a Pilar García Justo
	José Cándido Sánchez
	Fco. Javier Cubas

Time Line i principals reconeixements de Grup Sorolla



Amb el confinament es va accelerar i va aprofundir encara més en aquest sistema. El seu model pedagògic s'adapta perfectament a situacions com aquesta. I més enllà de la ubicació de l'alumnat en pupitres individuals separats, l'important és el model de treball amb projectes que s'allunya de les classes magistrals del passat.

La seua proposta educativa es basa en la seguretat, la gestió de les emocions i la continuïtat de la formació del seu alumnat. Per això, eduquen als alumnes i alumnes perquè siguin capaços d'emprar diverses estratègies emocionals com la regulació emocional, assertivitat i l'empatia amb la finalitat que sàprien fer front, ara i en un futur, a situacions emocionalment diferents.

Projectes originals i innovadors que està duent a terme GSE en l'actualitat

Des de l'origen de la cooperativa, la seua fortalesa ha residit en la innovació. Aqueixa aposta per la diferenciació, la integració i el valor del projecte com a proposta pedagògica ha generat la cultura característica de GSE.

La condició de cooperativa, com a Empresa de l'Economia Social, fa que la Responsabilitat Social forme part de la identitat de Grupo Sorolla Educación.

Des de la seua publicació el 25 de setembre de 2015, GSE va acceptar la responsabilitat de contribuir als compromisos de l'Agenda 2030 sobre el desenvolupament sostenible, i per a això busca involucrar a tots els seus grups d'interès, per a impulsar la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i els Principis del Pacte Mundial.

Prova d'això són les Memòries de Responsabilitat Social i els projectes vertebradors anuals que els seus centres escolars porten desenvolupant des de fa diversos anys, amb els ODS com a fil conductor. En ells s'engloben nombroses accions d'educació, conscienciació i sensibilització sobre medi ambient, igualtat, reducció de la pobresa, salut i benestar, reducció de les desigualtats, acció pel clima, etc. L'acció social, amb col·laboracions i donacions també juga un paper molt important, així com el benestar de les persones que formen GSE.

Però a més en Grupo Sorolla Educación han volgut fer un pas més: passar del compromís als fets integrant els ODS en l'estratègia de l'organització. Fixant objectius quantificables i mesurables que contribueixen a la seua consecució real. Per aquest treball GSE ha sigut reconegut per l'Associació de Centres Promotors de l'Excel·lència (CEX) en la convocatòria 2020 dels seus premis anuals.

D'altra banda, Grupo Sorolla Educación destaca per la contínua innovació pedagògica, atents sempre a

les tendències educatives més reeixides, però també a les tendències socials i laborals per a les pròximes dècades, sent conscients de la importància que té en el futur del seu alumnat.

Per aqueixa raó, fa uns anys van definir un Model Pedagògic propi, un model viu, flexible, que evoluciona segons aqueixes necessitats de la societat; però com tot gran model, es tracta d'una visió, un horitzó al qual arribar, i que cal desenvolupar-lo en accions concretes i mesurables. Aquest model es desplega en dos puntals que han dissenyat els professionals de Grupo Sorolla Educación:

- El seu **Mètode Actiu i Personalitzat d'Aprenentatge (MAPA)** en el qual els/les docents van guiant l'aprenentatge a través d'una sèrie de fases molt participatives, amb una gran varietat de metodologies actives, en les quals l'alumnat és el protagonista, i que contempla tant fases d'aprenentatge guiat, cooperatiu, individual, col·laboratiu i personalitzat, i en el qual el propi alumnat participa, no sols en la construcció del seu coneixement i desenvolupament de les seues competències, sinó també en l'avaluació reflexiva sobre el seu propi procés d'aprenentatge en una fase de metacognició i coaching educatiu.

- I, la definició del seu **Perfil d'Eixida de l'Alumnat GSE**. Es tracta d'aqueixes competències de gran valor, dels valors, trets i assoliments que l'alumnat ha d'adquirir al llarg de la seua escolarització, i que es convertiran en el senyal d'identitat i distintiu personal i professional. Aquest Perfil reflecteix també el compromís de GSE amb els alumnes, les seues famílies i amb la societat. Un compromís exigent, que els defineix com a Centres de referència innovadors i de qualitat. No entenen aquest perfil com una mera declaració d'intencions ambigües i generals, sinó que defineixen 12 competències reunides en 7 àmbits o famílies competencials, que són mesurables amb evidències i accions molt concretes.

D'aquesta manera, la proposta educativa de GSE està fonamentada en un Model Pedagògic que es fa realitat en aplicar Metodologies d'Aprenentatge Actiu i un Perfil d'Eixida, sent un element diferenciador que aporta un currículum d'excel·lència per al futur del seu alumnat, basat en les competències i en la formació que busquen les famílies, les universitats, les empreses i la societat del futur.

Recomanem visualitzar Vídeo de GSE:

<https://youtu.be/s80-wD-0PoE>

Principals fites de Grupo Sorolla en 2019-2020



Portada de la Memòria de Sostenibilitat de GSE, 2019-2020

