

NOVEDADES BIBLIOGRÁFICAS

CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, n° 108, julio de 2023

Está disponible un nuevo número, el 108, de 'CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa'. El número contiene un total de 10 artículos sobre temáticas diversas, entre ellas sobre la economía social como instrumento para la recuperación económica, el desarrollo territorial y la innovación social. También se incluyen artículos sobre balance social, liderazgo, comercio justo, monedas sociales, economía circular y emprendimiento social en parques científicos. Los distintos artículos contienen ejemplos y estudios de caso de ámbito estatal español y de regiones como Galicia y el Principado de Asturias, y el municipio de Bonares. También se presentan análisis de realidades latinoamericanas, localizadas en Colombia, Chile, Ecuador y México. Con más de 30 años de trayectoria, 'CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa' es revista referente para publicar los resultados de las mejores investigaciones de la cada vez más amplia comunidad académica internacional especializada en economía social. Los posicionamientos alcanzados por esta revista en los rankings de referencia en el mundo académico (WOS-JCR, Scopus-SJR, FECYT, IDR-Dialnet) así lo atestiguan. Además, tres estudios recientes, dos bibliométricos (Macías et al, 2021; Duque et al, 2021) y otro sobre indexación de revistas de economía y de economía social (CIRIEC-IUDESCOOP, 2023a y 2023b) así lo confirman, junto a un Informe realizado por CIRIEC-España para conocer la valoración de la calidad de las revistas científicas de economía social por parte de la propia comunidad de investigadores. Web de la revista: www.ciriec-revistaeconomia.es.



CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa, n° 42, junio de 2023

El número 42 de 'CIRIEC-España, Revista Jurídica de Economía Social y Cooperativa' es un monográfico sobre 'Economía Social y transición ambiental justa', coordinado por Juan Escribano Gutiérrez, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba. Según explica el profesor Escribano, las empresas de Economía Social se caracterizan desde sus inicios por la asunción de unos valores y principios, así como por su orientación al interés por la comunidad. Además, durante los últimos años han surgido nuevos retos con los que la economía social está comprometida, y entre ellos está el de la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático. En este marco, el monográfico tiene como eje fundamental el análisis, desde diversas perspectivas de la protección del medio ambiente, de las prácticas de la Economía social. El monográfico consta de 10 artículos, donde se analiza dicha temática desde el desarrollo sostenible y los ODS, la economía de los cuidados, empresas de inserción y la economía circular; comunidades energéticas en forma de cooperativa, financiación verde y ecofeminismo en el ámbito de la economía social. La publicación está accesible en la propia Web de la revista: www.ciriec-revistajuridica.es.

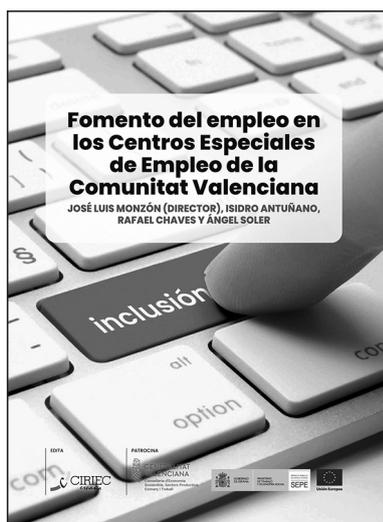


MONZÓN, José Luis y CHAVES, Rafael (Dirs.): *La participación de los trabajadores en las empresas de la Comunitat Valenciana*, CIRIEC-España editorial, 2022



La oportunidad de este informe se basa en la evidencia empírica de que la participación de los trabajadores en las decisiones y resultados de las empresas genera unos efectos sociales y económicos positivos. Así ha sido reconocido por las instituciones de la Unión Europea a través de numerosos acuerdos: desarrollo del modelo social europeo basado en la solidaridad, la igualdad y la cohesión social, promovido a partir del Consejo Europeo de 1985, o el propio Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, entre otros. También en España, la Constitución y el Estatuto de los Trabajadores establecen para los poderes públicos mandatos de fomento de las diversas formas de participación de los trabajadores en la empresa. Estas formas de participación son múltiples: participación financiera en el capital de la empresa; participación en los resultados o en el proceso decisional (consultivo, cogestión, codecisión) a través de diferentes mecanismos (comités de empresa, negociación colectiva, consejos de administración, etc.). Nos obstante lo anterior, la legislación española, estatal y autonómica no ha desarrollado hasta el momento los instrumentos jurídicos necesarios para el fomento de la participación de los trabajadores en las empresas. La regulación y el fomento de dicha participación es una tarea pendiente de las políticas públicas. Los objetivos de este informe son tres: analizar las diferentes formas de participación en la empresa; identificar las principales experiencias españolas y europeas en materia de participación de los trabajadores en la empresa y proponer un sistema de indicadores que permitan formular objetivos de participación en la empresa.

MONZÓN, José Luis (Dir.); ANTUÑANO, Isidro; CHAVES, Rafael y SOLER, Angel: *Fomento del empleo en los Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana*, CIRIEC-España editorial, 2022



El objetivo principal de este Informe consiste en profundizar en el conocimiento de los 125 centros especiales de empleo (CEE) existentes en la Comunitat Valenciana, y que a 31 de diciembre de 2021 daban empleo a 9.129 personas, de las que 7.965 son personas con discapacidad, aproximadamente el 15,4% de todas las personas con discapacidad ocupadas en la Comunitat Valenciana. Se trata de realizar un análisis pormenorizado de todos los CEE desde el punto de vista de los distintos tipos jurídicos a que se atienen en cada caso, así como considerando la distinción que la normativa legal establece entre CEE de Iniciativa Social y de Iniciativa Empresarial y, en estos últimos, distinguiendo los CEE de las grandes empresas privadas del resto de CEE de Iniciativa Empresarial. En todos los casos se considera el empleo generado por los CEE analizados, así como una referencia específica al empleo de la mujer. A los efectos de este Informe, los ocho CEE de titularidad pública se consideran incluidos entre los de Iniciativa Social. La pertinencia del Informe se desprende del interés que tiene para el fomento del empleo de las personas con discapacidad el análisis de los centros especiales de empleo por cuanto ellos dan trabajo al 19,1% de todas las personas con discapacidad ocupadas en España y al 15,4% de la Comunitat Valenciana. Es decir, los 2.321 CEE existentes en España y los 125 de la Comunitat Valenciana constituyen un eslabón fundamental en la cadena de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.